

INFORMĀCIJA PAR PIEMAKSĀM, NAUDAS BALVĀM, SOCIĀLAJĀM GARANTIJĀM UN TO NOTEIKŠANAS KRITĒRIJIEM ĀRLIETU MINISTRIJĀ 2026. GADĀ

Informācija par piemaksām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu vai papildu pienākumu pildīšanu	Līdz 20% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa; Ministru kabineta 2026. gada 13. janvāra noteikumu Nr. 13 “Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā” 3. punkts. Ārlietu ministrijā (ĀM) noteiktie kritēriji: - Uzņemas konkrētus papildu pienākumus ārpus amata aprakstā noteiktajam; - Aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku), kuras paredzamā prombūtne ir 7 kalendārās dienas vai ilgāk; - Pilda citus papildu pienākumus struktūrvienības kompetences ietvaros ilgāk par 7 kalendārajām dienām; -Vairākkārtēji īslaicīgi (kopā 14 kalendārās dienas vai ilgāk divu mēnešu periodā, skaitot no pirmās aizvietošanas dienas) ir pildījusi prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumus.
2.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu ministrijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 20% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa; Ministru kabineta 2026. gada 13. janvāra noteikumu Nr. 13 “Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā” 7. punkts. Ārlietu ministrijā (ĀM) noteiktie kritēriji: Piemaksu var piešķirt amatpersonai (darbiniekam), ja darba izpildes novērtējums ir “teicami”, “ļoti labi” vai “labi” un sniegts nozīmīgs ieguldījums Ārlietu ministrijas stratēģisko mērķu sasniegšanā.
3.	Naudas balva	Līdz 50% no mēnešalgas apmēra	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 5. punkts; Likuma “Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam” 79. panta 2. punkts. Ārlietu ministrijā (ĀM) noteiktie kritēriji:

			Naudas balvu var piešķirt amatpersonai (darbiniekam), ievērojot Ārlietu ministrijas nolikumā noteiktās funkcijas, Valdības rīcības plānu un Ārlietu ministra ikgadējo ziņojumu par paveikto un iecerēto darbību valsts ārpolitikā un Eiropas Savienības jautājumos kārtējā gadā, ja darba izpildes novērtējums ir “teicami”, “ļoti labi” vai “labi”, ņemot vērā šādus vērtēšanas kritērijus: -Nodrošina kritisko funkciju izpildi augstā kvalitātē; -Sniedz būtisku ieguldījumu īpaši nozīmīgu un apjomīgu (ar palielinātu darba apjomu un intensitāti noteiktā periodā) projektu vai darba uzdevumu izpildē; - Pastāvīgi konsultē un apmāca darbiniekus; -Piedalās pārmaiņu vadībā.
4.	Piemaksa par diplomātisko rangu	20% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15. panta pirmā daļa; Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumi Nr. 361 “Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients” 24. punkts.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p.k	Sociālās garantija, piemaksa, pabalsts vai kompensācija	Apmērs, euro vai %	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Pabalsts amatpersonai (darbiniekam) par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	750 euro reizi kalendārā gada laikā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 7. punkts. Ārlietu ministrijas 2026. gada 7. janvāra rīkojums Nr. LV-1 “Par papildu sociālajām garantijām 2026. gadā” 1. punkta 1.3. apakšpunkts.
2.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50% no mēnešalgas vienu reizi kalendārā gada laikā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 8. punkts. Ārlietu ministrijas noteiktie kritēriji: Ja amatpersonas (darbinieka) darba izpildes novērtējums ir „teicami”, „ļoti labi” vai “labi”, atvaļinājuma pabalstu piešķir: - 50% no mēnešalgas, ja nodarbinātības ilgums diplomātiskajā un konsulārajā dienestā ir vairāk par 3 gadiem; - 30% no mēnešalgas, ja nodarbinātības ilgums diplomātiskajā un konsulārajā dienestā līdz 3 gadiem.
3.	Papildatvaļinājums		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42. panta sestā daļa;

			Darba likuma 151. panta pirmā daļa. <u>Ārlietu ministrijas noteiktie kritēriji:</u> - Darbiniekam papildatvaļinājuma ilgumu nosaka tiešais vadītājs, ievērojot noteiktus papildatvaļinājuma darba dienu apmēru limitus atkarībā no darbinieka ieņemamā amata; - Lai nodrošinātu darbinieku drošības un veselības intereses, darbiniekiem, kuri uzturas valstīs, kurās ir grūti vai bīstami apstākļi, noris karadarbība vai pastāv tās draudi, ir vardarbība, nemieri vai dabas katastrofas, par trīs dienām var pagarināt papildatvaļinājuma ilgumu papildus noteiktajam papildatvaļinājumam; - Darbiniekam piešķir divas papildatvaļinājuma dienas pirms un pēc pārcelšanās no vienas dienesta valsts uz citu dienesta valsti, lai varētu veikt nepieciešamās praktiskās darbības saistībā ar aizbraukšanu no vienas dienesta valsts un pārcelšanos uz citu dienesta valsti.
4.	Mācību atvaļinājums		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44. pants.
5.	Pabalsti un kompensācijas par dienestu ārvalstīs		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 36. pants; Ministru kabineta 2010. gada 29. jūnija noteikumi Nr. 602 "Noteikumi par pabalstu un kompensāciju apmēriem diplomātiskā un konsulārā dienesta amatpersonām (darbiniekiem), valsts tiešās pārvaldes amatpersonām (darbiniekiem), karavīriem, prokuroriem un sakaru virsniekiem par dienestu ārvalstīs un to izmaksas kārtību".
6.	Veselības apdrošināšana	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37. panta piektā daļa; Ministru kabineta 2010. gada 29. jūnija noteikumu Nr. 602 "Noteikumi par pabalstu un kompensāciju apmēriem diplomātiskā un konsulārā dienesta amatpersonām (darbiniekiem), valsts tiešās pārvaldes amatpersonām (darbiniekiem), karavīriem, prokuroriem un sakaru virsniekiem par dienestu ārvalstīs un to izmaksas kārtību" VIII nodaļa. Ārlietu ministrijas noteiktais kritērijs: pēc pārbaudes laika izturēšanas.
7.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Vienu reizi kalendārajā gadā, nepārsniedzot 200 euro	Ministru kabineta 2002. gada 6. augusta noteikumu Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12. un 14. punkts; Ārlietu ministrijas 2024. gada 21. maija rīkojums Nr. LV-264 "Par redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensāciju".
8.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi	Piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27. pants.
9.	Viena apmaksāta brīvdiena pirmajā skolas dienā sakarā ar bērna skolas		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturrtās daļas 2. punkts.

	gaitu uzsākšanu 1.-4.klasē		
10.	Viena apmaksāta brīvdiena izlaiduma dienā, amatpersonai (darbiniekam) vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 4.punkts.
11.	Ne vairāk kā trīs apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā	Ārlietu ministrijā noteikta viena apmaksāta brīvdiena sakarā ar stāšanos laulībā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 3. punkts.
12.	Atlaišanas pabalsts	Viena līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, atkarībā no nodarbinātības ilguma valsts pārvaldē	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. panta pirmā un četrpadsmitā daļa.
13.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants; Ministru kabineta 2015. gada 24. novembra noteikumu Nr. 656 "Noteikumi par minimālās mēneša darba algas apmēru normālā darba laika ietvaros un minimālās stunda tarifa likmes aprēķināšanu" 2. punkts.